


The Anti-Racism Observatory

В рамках зобов'язань уряду Шотландії по боротьбі з расизмом в країні з'явиться нова структура – «Спостережна рада» (англ. Observatory).

Завдяки їй, уряд та інші органи державного сектору зможуть звітувати перед спільнотами про виконану роботу. Діяльність «Спостережної ради» буде заснована на місцевому, національному та міжнародному досвіді щодо характеру функціонування расизму. Завдяки цій роботі уряд Шотландії зможе проводити стійку політику та вживати практичних заходів для боротьби з расизмом. Ми хочемо, щоб уряд звітував про впровадження антирасистських заходів у Шотландії перед людьми, які постраждали від расизму, тому ми хотіли б дізнатися, що думаєте ви.



Чому ми робимо це зараз?

Пандемія COVID-19 оголила расову нерівність у глобальному масштабі. Уряд Шотландії посилив свою прихильність до боротьби з расовою нерівністю, особливо в галузі охорони здоров'я. До 2030 року уряд Шотландії взяв на себе додаткові зобов'язання щодо побудови в країні справедливого, інклюзивного суспільства, «де кожен зможе відчувати себе як вдома»¹. На хвилі таких змін ключовим кроком для моніторингу та реалізації цього зобов'язання покликана стати «Спостережна рада».

Що відбувалося раніше і чому це не спрацювало?

За 20 років в Шотландії розроблено 39 стратегій, пов'язаних з рівністю рас. В рамках цих стратегій прийнято 817 зобов'язань і заходів². Незважаючи на це, прогрес оцінюється як незначний.

Як показано на цій діаграмі, за останніми даними Коаліції за расову рівність і права (CRER), існує порочне коло, яке гальмує прогрес.

1. По-перше, коли оголошується нова ініціатива в області «расової рівності», вона супроводжується великим галасом. При цьому мало уваги приділяється тому, що було раніше.
2. Спільнотам не повідомляють, що зроблено з їх участю, і часто залишають осторонь при прийнятті рішень.
3. Таким чином, нові політики, що вводяться, зазнають невдачі через те, що вживаються невідповідні дії.

Відповідальність за цю невдачу відсутня, тому що в командах, які проводять цю політику, відсутня спадкоємність, а політичні пріоритети продовжують змінюватися.



В чому особливість «Спостережної ради»?

Для досягнення справжніх і довгострокових змін в спільнотах, порушених расизмом, перед «Спостережною радою» поставлені наступні завдання:

- 1. Практична боротьба з расизмом:** слід активно руйнувати процеси, за допомогою яких расизм впроваджується в наші системи та інститути та вкорінюється в них (наприклад, організації, державні служби, включаючи школи та Національну службу охорони здоров'я, а також уряд Шотландії).

2. **Боротьба силами спільнот:** політика, що проводиться від імені громад, які постраждали від расизму, повинна здійснюватися ними самими.
3. **Обов'язкова звітність перед спільнотами:** уряд повинен відстежувати зміни, які вже відбулися, контролювати впровадження політики боротьби з расизмом та інформувати громади, які постраждали від расизму, про досягнутий прогрес.
4. **Захист громад, які постраждали від расизму:** у громадах, які постраждали від расизму, слід створити безпечні простори для формування політики боротьби з расизмом.

Чим буде займатися «Спостережна рада»?

Були запропоновані наступні функції «Спостережної ради». Слід зазначити, що ця робота триває, і ми будемо раді почути ваші ідеї. Цей процес включає в себе ко-дизайн, тобто проектування «Спостережної ради» спільно з населенням. У зв'язку з цим функції «Спостережної ради» можуть відрізнятися від пропонованих тут:

1. **МАПУВАННЯ ТА ВКАЗІВКИ МАРШРУТІВ** для завершеної та постійної роботи проти расизму для зручності **відстеження**. Загальнодоступна інтерактивна карта буде описувати роботу, що проводиться в галузі охорони здоров'я, а також економічні, історичні, культурні та політичні фактори, що впливають на спільноти.
2. Аналіз даних про расизм та антирасизм, що надходять з державного та приватного секторів
 - «Спостережна рада» розробить належну практику використання даних для пропаганди боротьби з расизмом.

3. ПЕРЕДАЧА ШОТЛАНДСЬКОМУ УРЯДУ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ ЗА БОРТЬБУ З РАСИЗМОМ У ДЕРЖАВНОМУ СЕКТОРІ,

наприклад:

- Розробка установами заходів з контролю за здійсненням антирасистських акцій.
- Оцінка установами нестачі даних про расизм, наслідків і заходів заповнення нестачі.

4. Сприяння співпраці між установами та людьми, які постраждали від расизму.

5. Підтримка спільної розробки політики та практики боротьби з расизмом за участю людей, які постраждали від расизму.

Ми будемо раді дізнатися ваші думки щодо «Спостережної ради» і про те, як вона допоможе домогтися найкращих результатів в реалізації політики і практики змін ситуації в Шотландії. Будь ласка, пройдіть двохвилинне опитування, відсканувавши QR-код за допомогою мобільного телефону.



За додатковою інформацією можна звернутися за адресою iggantiracism@gmail.com.

