

# The Anti-Racism Observatory

Escocia va a poner en marcha una nueva estructura, el Observatorio (The Observatory), para responsabilizar al gobierno escocés y a otros organismos del sector público de su compromiso en la lucha contra el racismo. El Observatorio (*The Observatory*) estará formado por expertos locales, nacionales e internacionales en cuanto al funcionamiento del racismo. Ayudará al gobierno escocés a implementar políticas y prácticas sostenibles contra el racismo. Para asegurarnos de que las acciones contra el racismo en Escocia se ciñan a las personas afectadas negativamente por el mismo, nos gustaría saber su opinión.



## ¿Por qué ahora?

La pandemia de COVID-19 ha expuesto la desigualdad racial a escala global. El Gobierno escocés ha aumentado su compromiso para abordar las desigualdades raciales, especialmente en la salud. Para el año 2030, el gobierno escocés se ha comprometido a construir una Escocia justa e inclusiva “donde todos puedan sentirse como en casa”<sup>1</sup>. Necesitamos aprovechar este impulso, y el Observatorio (*The Observatory*) es un paso clave para supervisar y hacer realidad este compromiso.

## ¿Qué ha ocurrido antes y por qué no ha funcionado?

Durante 20 años han existido 39 políticas relacionadas con la igualdad racial en Escocia, con 817 compromisos y acciones<sup>2</sup>.

---

1 <https://www.gov.scot/publications/fairer-scotland-action-plan/>

2 <https://www.gov.scot/publications/crer-anti-racist-policy-making-scotland-review-summary/>

A pesar de esto, ha habido pocos avances.

Como muestra este diagrama, el trabajo reciente de la Coalición por la Igualdad y los Derechos Raciales (*Coalition for Racial Equality and Rights* (CRER)) ha demostrado que existe un círculo vicioso deteniendo el progreso.

1. En primer lugar, cuando se anuncia una nueva iniciativa de "igualdad racial", viene con mucha publicidad, pero se presta poca atención a lo que le precedía.
2. No se informa a las comunidades sobre que se hace con sus contribuciones y, a menudo, éstas no participan en la toma de decisiones.
3. Por lo que, cuando se lanzan las nuevas políticas, no funcionan ya que las acciones tomadas son irrelevantes.



No se puede nombrar a ningún responsable por este fracaso por haber una falta de continuidad en las personas que implementan estas políticas y las prioridades políticas siguen cambiando.

## ¿En qué será diferente el Observatorio?

Para crear un cambio genuino a largo plazo para las comunidades afectadas por el racismo, el Observatorio:

1. **Pondrá en practica el antirracismo:** debemos interrumpir activamente los procesos de arraigamiento y afianzamiento del racismo en nuestros sistemas e instituciones (por ejemplo, organizaciones, servicios públicos incluidas escuelas y el NHS (*Sistema de Salud Nacional*), y el gobierno escocés).
2. **Lo dirigirán las comunidades:** Son las mismas comunidades afectadas por el racismo las que deben dirigir las políticas creadas en su nombre.
3. **Promoverá la responsabilidad a las comunidades:** el gobierno debe hacer un seguimiento de lo que ya ha sucedido, monitorear la implementación de políticas contra el racismo e informar a las comunidades afectadas por el mismo sobre el progreso realizado.
4. **Protegerá a las comunidades racializadas:** Deben crearse espacios seguros para las comunidades afectadas por el racismo para dar forma a las políticas contra el racismo.

## ¿Cuál será la función del Observatorio?

Para el Observatorio, se han propuesto las siguientes funciones. Sin embargo, este es un trabajo en progreso, y nos gustaría saber su opinión. Este proceso implica un co-diseño, que es diseñar el Observatorio con las personas, por lo que las funciones del Observatorio podrían ser diferentes a las aquí propuestas:

1. **CARTOGRAFÍA Y SEÑALIZACIÓN** del trabajo previo y en curso sobre el racismo y el antirracismo para poder realizar un seguimiento. Este mapa interactivo disponible públicamente incluirá el trabajo realizado en materia de

salud, así como los factores económicos, históricos, culturales y políticos que afectan a las comunidades.

2. **ANALIZAR** datos sobre el racismo y el antirracismo de los sectores público y privado.
  - El Observatorio desarrollará buenas prácticas para el uso de datos en la promoción del antirracismo.
3. **RESPONSABILIZAR AL GOBIERNO ESCOCÉS DE LA LUCHA CONTRA EL RACISMO EN EL SECTOR PÚBLICO**, por ejemplo:
  - Las instituciones deberían desarrollar medidas para monitorear la implementación de acciones contra el racismo.
  - Las instituciones deberían evaluar las lagunas en los datos sobre el racismo, las consecuencias de estas lagunas y cómo superarlas.
4. **PROMOVER LA COLABORACIÓN** entre las instituciones y las personas afectadas negativamente por el racismo.
5. **DEFENDER EL CO-DISEÑO** de políticas y prácticas contra el racismo con personas afectadas negativamente por el mismo.

Nos encantaría conocer su opinión sobre el Observatorio y cómo puede funcionar mejor para generar políticas y prácticas que generen cambios en Escocia. Por favor, escanee el código QR con su teléfono para completar una encuesta de 2 minutos.



Para obtener más información, puede enviarnos un correo electrónico a [iggantiracism@gmail.com](mailto:iggantiracism@gmail.com).

