

The Anti-Racism Observatory

Skotijā būs jauna struktūra – Observatorija, kas nodrošinās, lai Skotijas valdība un citas publiskā sektora iestādes būtu atbildīgas par rasisma novēršanu.

Observatorija balstīsies uz vietējo, nacionālo un starptautisko ekspertu atzinumiem par rasisma ietekmi. Tā palīdzēs Skotijas valdībai īstenot ilgtspējīgas rasisma novēršanas politikas un prakses. Lai nodrošinātu, ka rasisma novēršanas pasākumi Skotijā palīdz cilvēkiem, kurus negatīvi ietekmē rasisms, mēs vēlamies uz klausīt jūsu domas.



Kāpēc mēs to darām tagad?

COVID-19 pandēmija ir atklājusi rasu nevienlīdzību globālā mērogā.

Skotijas valdība ir nolēmusi vairāk pievērsties rasu nevienlīdzības novēršanai, jo sevišķi veselības aprūpē. Skotijas valdība ir apņēmusies līdz 2030. gadam izveidot taisnīgu, iekļaujošu Skotiju, “kur ikviens var justies kā mājās”¹. Mums ir jāīsteno šis uzstādījums, un Observatorija ir svarīgākais pasākums, lai uzraudzītu un īstenotu šo apņemšanos.

Kas ir noticis iepriekš un kāpēc tas nav izdevies?

Skotijā 20 gadu laikā ir bijušas 39 politikas, kas saistītas ar rasu vienlīdzību, ar 817 saistībām un pasākumiem². Neraugoties uz to, progress ir bijis neliels.

1 <https://www.gov.scot/publications/fairer-scotland-action-plan/>

2 <https://www.gov.scot/publications/crer-anti-racist-policy-making-scotland-review-summary/>

Kā redzams šajā diagrammā, nesensais Rasu vienlīdzības un tiesību koalīcijas (CRER) darbs ir parādījis, ka pastāv apburtais loks, kas aptur progresu.

1. Vispirms, kad tiek izziņota jauna "rasu vienlīdzības" iniciatīva, tā nāk ar lielu ažiotažu, bet maz uzmanības tiek pievērsta tam, kas ir bijis iepriekš.
2. Kopienām netiek stāstīts, kas ir paveikts ar viņu ieguldījumu, un bieži vien tās netiek iesaistītas lēmumu pieņemšanā.
3. Tāpēc, kad jaunās politikas tiek ieviestas, tās neizdodas, jo tiek veiktas neatbilstošas darbības.



Neviens neuzņemas atbildību par šo neveiksmi, jo trūkst nepārtrauktības starp cilvēkiem, kuri īsteno šīs politikas, un politiskās prioritātes nemitīgi mainās.

Ar ko Observatorija atšķirsies?

Lai rasisma skartajās kopienās radītu patiesas, ilgtermiņa pārmaiņas, Observatorija:

- 1. Īsteno rasisma novēršanu:** mums aktīvi jāpārtrauc procesi, ar kuriem rasisms tiek iestrādāts un nostiprināts mūsu sistēmās un institūcijās (piemēram, organizācijās, publiskajos dienestos, tai skaitā skolās, NHS un Skotijas valdībā).
- 2. Darbosies kopienu vadībā:** politikas, kas izveidotas to kopienu interesēs, kuras skāris rasisms, ir jāvada šīm kopienām.
- 3. Veicinās atbildību kopienu priekšā:** valdībai jāseko līdzī tam, kas jau ir noticis, jāuzrauga rasisma novēršanas politiku īstenošana un jāinformē rasisma skartās kopienas par progresu.
- 4. Aizsargās rasu kopienas:** rasisma skartajām kopienām ir jāizveido drošas telpas, lai veidotu rasisma novēršanas politiku.

Ko Observatorija darīs?

Observatorijai ir ierosināts veikt tālāk minētās funkcijas. Tomēr šis darbs turpinās, un mēs vēlētos dzirdēt jūsu atsauksmes par to. Šis process ietver kopīgu plānošanu, kas nozīmē Observatorijas darba plānošanu kopā ar cilvēkiem, tāpēc Observatorijas funkcijas varētu atšķirties no šeit piedāvātajām:

1. Iepriekšējā un notiekošā darba par rasismu un rasisma novēršanu **KARTĒŠANA UN VIRZIENU NOTEIKŠANA**, lai mēs varētu tam **sekot līdzī**. Šī publiski pieejamā interaktīvā karte iekļaus darbu, kas tiek veikts par veselības, kā arī ekonomiskajiem, vēsturiskajiem, kultūras un politiskajiem faktoriem, kas ietekmē kopienas.

2. Publiskā un privātā sektora datu par rasismu un rasisma novēršanu **ANALĪZE**.
 - Observatorija izstrādās labu praksi datu izmantošanai, lai veicinātu rasisma novēršanu.
3. **SKOTIJAS VALDĪBAS ATBILDĪBAS NODROŠINĀŠANA PAR RASISMA NOVĒRŠANU PUBLISKAJĀ SEKTORĀ**, piemēram:
 - Institūcijām jāizstrādā pasākumi, lai sekotu līdzi savu rasisma novēršanas pasākumu izpildei.
 - Institūcijām jāizvērtē, kādi dati trūkst par rasismu, kādas ir šī datu trūkuma sekas un kā to novērst.
4. **SADARBĪBAS VEICINĀŠANA** starp institūcijām un cilvēkiem, ko negatīvi ietekmē rasisms.
5. **VEICINĀT** rasisma novēršanas politikas un prakses **IZSTRĀDĀŠANU KOPĀ** ar cilvēkiem, ko negatīvi ietekmē rasisms.

Mēs labprāt uzzinātu jūsu domas par Observatoriju un to, kā tā var vislabāk darboties, lai Skotijā īstenotu pārmaiņu ieviešanas politiku un praksi. Lūdzu, noskenējiet QR kodu ar tālruni, lai aizpildītu 2 minūšu ilgu aptauju.



Lai uzzinātu vairāk, jūs varat atsūtīt mums e-pastu uz **iggantiracism@gmail.com**.

