

The Anti-Racism Observatory

L'Écosse va se doter d'une nouvelle structure - l'Observatoire - pour tenir le gouvernement écossais et d'autres organismes du secteur public responsables de leur engagement en faveur de la lutte contre le racisme. L'Observatoire accueillera une expertise locale, nationale et internationale sur le fonctionnement du racisme. Il aidera le gouvernement écossais à mettre en place des politiques et des pratiques antiracistes durables. Pour nous assurer que les actions antiracistes en Écosse sont responsables envers les personnes affectées négativement par le racisme, nous aimerions avoir de vos nouvelles.



Pourquoi faisons-nous ceci maintenant ?

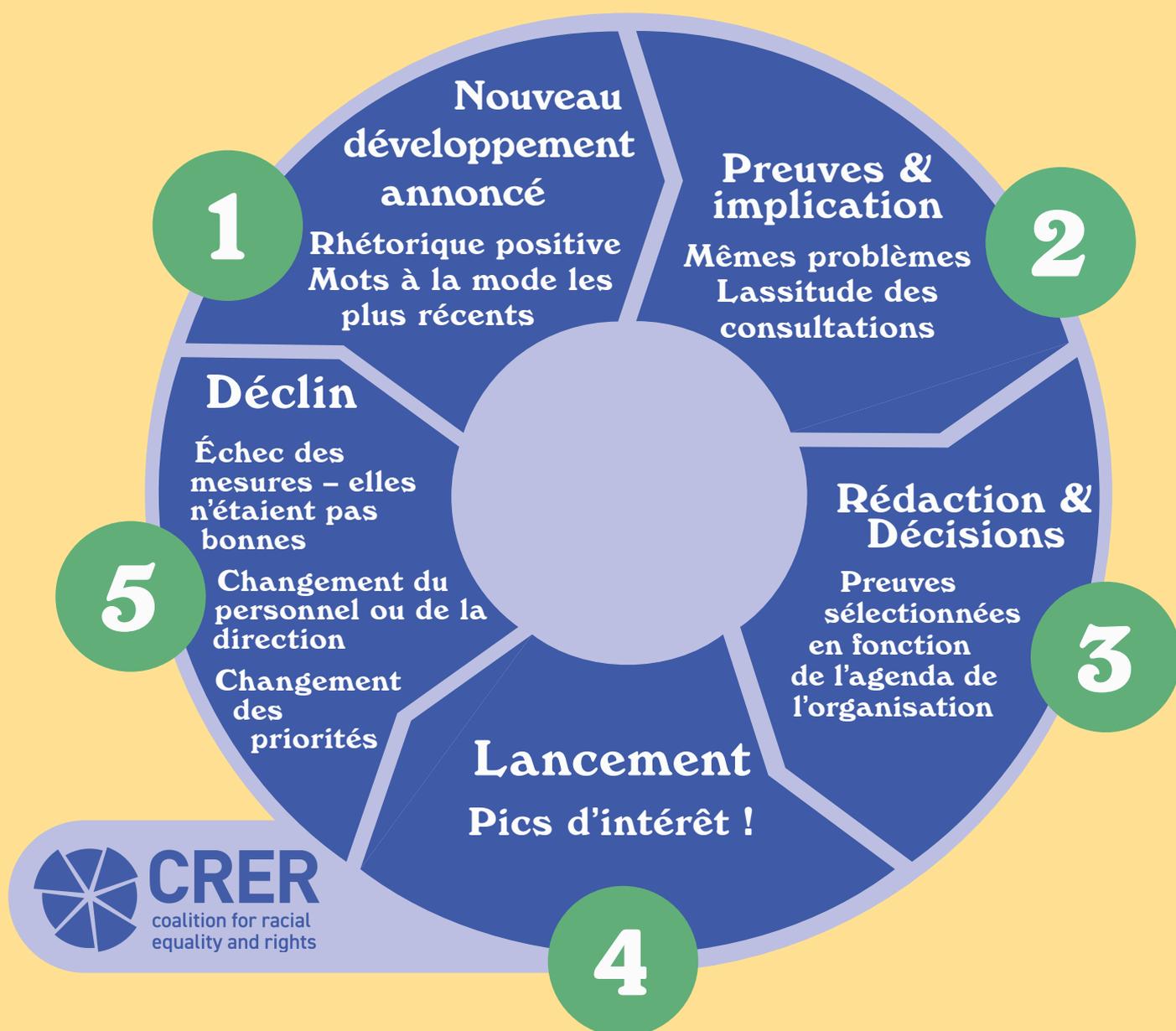
La pandémie de COVID-19

a révélé les inégalités raciales à l'échelle mondiale. Le gouvernement écossais a renforcé son engagement à lutter contre les inégalités raciales, en particulier en matière de santé. D'ici 2030, le gouvernement écossais s'est engagé à construire une Écosse juste et inclusive « où chacun peut se sentir chez soi »¹. Nous devons tirer parti de cet élan, et l'Observatoire est une étape clé pour suivre et concrétiser cet engagement.

Que s'est-il passé avant et pourquoi cela n'a-t-il pas fonctionné ?

Il y a eu 39 politiques sur 20 ans liées à l'égalité raciale en Écosse, avec 817 engagements et actions². Malgré cela, il y a eu peu de progrès.

Comme le montre ce schéma, des travaux récents de la Coalition pour l'égalité et les droits raciaux (CRER) ont montré qu'il existe un cercle vicieux qui arrête le progrès.



1. Premièrement, lorsqu'une nouvelle initiative « d'égalité raciale » est annoncée, elle fait l'objet de beaucoup de bruit, mais peu d'attention est accordée à ce qui a précédé.
2. Les communautés ne sont pas informées de ce qui a été fait de leur contribution et ne sont souvent pas impliquées dans la prise de décision.
3. Ainsi, lorsque les nouvelles politiques sont lancées, elles échouent du fait de mesures inadéquates.

Il n'y a aucune responsabilité pour cet échec parce qu'il y a un manque de continuité dans la mise en œuvre de ces politiques et que les priorités politiques ne cessent de changer.



En quoi l'Observatoire sera différent ?

Pour créer un véritable changement à long terme pour les communautés touchées par le racisme, l'Observatoire va :

1. **Pratiquer l'antiracisme** : Nous devons activement perturber les processus par lesquels le racisme est intégré et renforcé dans nos systèmes et institutions (par exemple, les organisations, les services publics, y compris les écoles et le NHS, et le gouvernement écossais).
2. **Être dirigé par les communautés** : Les politiques créées au nom des communautés touchées par le racisme doivent être dirigées par elles.
3. **Promouvoir la responsabilité envers les communautés** : Le gouvernement devrait suivre ce qui s'est déjà passé, surveiller la mise en œuvre des politiques de lutte contre le racisme et informer les communautés touchées par le racisme des progrès réalisés.

4. **Protéger les communautés racialisées** : Des espaces sûrs devraient être créés pour les communautés touchées par le racisme afin de façonner les politiques antiracistes.

Que fera l'Observatoire?

Les fonctions suivantes ont été proposées pour l'Observatoire. Cependant, le travail est en cours et nous aimerions avoir de vos nouvelles à ce sujet. Ce processus passe par la co-conception, ce qui consiste à concevoir l'Observatoire avec des personnes, donc les fonctions de l'Observatoire pourraient être différentes de ce qui est proposé ici :

1. **MAPPAGE ET SIGNALISATION** des travaux antérieurs et en cours sur le racisme et l'antiracisme afin que nous puissions **garder une trace**. Cette carte interactive accessible au public inclura les travaux en cours sur la santé, ainsi que les facteurs économiques, historiques, culturels et politiques affectant les communautés.
2. **ANALYSE** des données sur le racisme et l'antiracisme des secteurs public et privé.
 - L'Observatoire développera de bonnes pratiques d'utilisation des données pour promouvoir la lutte contre le racisme.
3. **TENIR LE GOUVERNEMENT ÉCOSSAIS RESPONSABLE DE LA LUTTE CONTRE LE RACISME DANS LE SECTEUR PUBLIC**, par exemple :
 - Les institutions devraient élaborer des mesures pour surveiller la mise en œuvre de leurs actions de lutte contre le racisme.
 - Les institutions devraient évaluer les lacunes dans les données sur le racisme, les conséquences de ces lacunes et la manière dont elles peuvent être surmontées.

4. **PROMOUVOIR LA COLLABORATION** entre les institutions et les personnes affectées négativement par le racisme.
5. **SOUTENIR LA CO-CONCEPTION** des politiques et des pratiques antiracistes avec les personnes affectées négativement par le racisme.

Nous aimerions connaître votre opinion sur l'Observatoire et sur la manière dont il peut fonctionner au mieux pour mettre en œuvre des politiques et des pratiques de changement en Écosse. Veuillez scanner le code QR avec votre téléphone pour répondre à une enquête de 2 minutes.



Pour plus d'informations, vous pouvez nous envoyer un e-mail à iggantiracism@gmail.com.

