

The Anti-Racism Observatory



قرار است اسکاتلند دارای ساختار جدیدی به نام «رصدخانه» شود تا دولت اسکاتلند و سایر نهادهای بخش دولتی را در برابر تعهدشان به مقابله با نژادپرستی پاسخگو کند. این «رصدخانه» میزبان کارشناسان محلی، ملی و بین‌المللی در زمینه نحوه عملکرد نژادپرستی خواهد بود. این رصدخانه به دولت اسکاتلند در ارائه سیاست‌ها و شیوه‌های مقابله با نژادپرستی پایدار کمک خواهد کرد. جهت اطمینان از اینکه اقدامات مقابله با نژادپرستی در اسکاتلند در قبال افرادی که قربانی رفتارهای ناپسند نژادپرستانه بوده‌اند، پاسخگو است، داستان‌های خود را در این باره برای ما روایت کنید.

هدف از انجام این کار چیست؟

همه‌گیری کووید-19 ابعاد بی‌عدالتی نژادی را در مقیاس جهانی آشکار کرده است. دولت اسکاتلند تعهد خود را در زمینه مبارزه با نابرابری‌های نژادی، به‌ویژه در حوزه سلامت، افزایش داده است. دولت اسکاتلند متعهد است که تا سال 2023 اسکاتلند را به کشوری عاری از هرگونه تبعیض و پذیرای همگان، «جایی که همه افراد در آن بتوانند احساس راحتی کنند»، بدل نماید¹. ما باید از این ابتکار عمل نهایت استفاده را ببریم، زیرا تشکیل این «رصدخانه» گامی کلیدی در نظارت بر اجرای این تعهد و تحقق بخشیدن به آن است.

¹ <https://www.gov.scot/publications/fairer-scotland-action-plan/>

در گذشته چه تلاش‌هایی انجام شده است و چرا نتیجه‌بخش نبوده‌اند؟

از جمله اقدامات انجام‌گرفته طی 20 سال، تدوین 39 سیاست‌نامه و 817 تعهدنامه و اجرای آن است². با این وجود، پیشرفت‌های ناچیزی انجام گرفته است. همانطور که در این نمودار نشان داده شده است، اقدامات اخیر انجام‌گرفته توسط «انتلاف برای برابری نژادی و حقوق» (CRER) گواه این موضوع است که در روند انجام امور چرخه معیوبی وجود دارد که جریان پیشرفت را متوقف می‌کند.

1. اولاً، معمولاً اعلام ابتکار عمل‌های جدید برای رسیدن به «برابری نژادی» با هیاهوی زیادی همراه می‌شود، اما توجه اندکی به تلاش‌های صورت‌گرفته در گذشته می‌شود.
2. جوامع در جریان تلاش‌های انجام‌شده در گذشته و نتایج حاصل از آن قرار نمی‌گیرند و اغلب در روند تصمیم‌گیری‌ها مشارکت داده نمی‌شوند.
3. به همین خاطر، زمانی که سیاست‌های جدیدی اجرا می‌شود، به دلیل اتخاذ اقدامات نامرتب نتایج چندانی در بر ندارند.



تبلیغات مثبت	1 اعلام ابتکاری جدید
جدیدترین اصطلاحات بابروز	2 شواهد و مشارکت
بروز مشکلات یکسان	3 تدوین و تصمیم‌گیری
بی‌نتیجه ماندن مشاوره‌ها	4 اجرا
گلچین کردن شواهد و مدارک برای انطباق با اهداف سازمان	5 افول
توجهات به اوج می‌رسند!	
بی‌نتیجه ماندن اقدامات – اشتباه بوده‌اند	
تغییر کارکنان یا رهبران	
تغییر اولویت‌ها	

² <https://www.gov.scot/publications/crer-anti-racist-policy-making-scotland-review-summary/>

هیچ پاسخگویی در برابر این شکست‌ها وجود ندارد، زیرا افراد مجری این سیاست‌ها دائماً تغییر می‌کنند و اولویت‌های سیاسی نیز مدام در حال تغییر هستند.

تفاوت‌های «رصدخانه» در چه مواردی خواهد بود؟

برای ایجاد تغییری واقعی و طولانی‌مدت برای جوامع قربانی نژادپرستی، «رصدخانه» اقدامات زیر را انجام خواهد داد:

- 1. تمرین مقابله با نژادپرستی:** لازم است فعالانه فرآیندهایی را که از طریق آنها نژادپرستی در سیستم‌ها و نهادهای ما (مانند، سازمان‌ها، مراکز ارائه‌دهنده خدمات عمومی از قبیل مدارس و سرویس سلامت همگانی (NHS) و دولت اسکاتلند) نهادینه و تثبیت می‌شود، مختل کنیم.
- 2. تابع نظر جوامع بودن:** سیاست‌هایی که به نام جوامع قربانی نژادپرستی اتخاذ می‌شوند باید با الهام از نظر و رأی آنها تدوین شوند.
- 3. ترویج فرهنگ مسئولیت‌پذیری در برابر جوامع:** دولت باید در جریان اقدامات انجام‌گرفته در گذشته باشد، بر اجرای سیاست‌های مقابله با نژادپرستی نظارت داشته باشد و اطلاعات مربوط به پیشرفت‌های حاصل‌شده را در اختیار جوامع قربانی نژادپرستی قرار دهد.
- 4. محافظت از جوامع دارای تنوع نژادی:** تا زمان تدوین سیاست‌های مقابله با نژادپرستی، باید فضاهای امنی برای جوامع قربانی نژادپرستی ایجاد شود.

«رصدخانه» چه اقداماتی انجام خواهد داد؟

انجام اقدامات زیر به «رصدخانه» پیشنهاد شده است. با وجود اینکه هنوز کارها تکمیل نشده‌اند، مایلیم شما را در جریان امور قرار دهیم. این فرآیند شامل طراحی مشترک است که به معنای فراهم‌سازی زمینه برای مشارکت مردمی در روند طراحی است، بنابراین ممکن است عملکردهای «رصدخانه» با آنچه در اینجا پیشنهاد شده است، متفاوت باشد:

1. نقشه‌برداری و نشانه‌گذاری از فعالیت‌های گذشته و در حال انجام در زمینه نژادپرستی و فعالیت‌های مقابله با نژادپرستی به‌منظور فراهم آوردن امکان پیگیری. این نقشه تعاملی که در دسترس عموم قرار خواهد گرفت، شامل فعالیت‌های انجام‌گرفته در زمینه سلامت و نیز عوامل اقتصادی، تاریخی، فرهنگی و سیاسی مؤثر بر جوامع است.

2. تجزیه و تحلیل داده‌های مربوط به نژادپرستی و مقابله با نژادپرستی از نهادهای دولتی و خصوصی.

* «رصدخانه» روش‌های مناسبی را در جهت استفاده از داده‌ها در ترویج مقابله با نژادپرستی ارائه خواهد کرد.

3. مسئول دانستن دولت اسکاتلند برای انجام فعالیت‌های مقابله با نژادپرستی در بخش دولتی، برای مثال:

* نهادها باید انجام اقداماتی را در راستای نظارت بر اجرای فعالیت‌های مقابله با نژادپرستی در دستور کار قرار دهند.

* نهادها باید شکاف‌های موجود در داده‌های مربوط به نژادپرستی، پیامدهای وجود این شکاف‌ها و نحوه پر کردن آنها را ارزیابی کنند.

4. ترویج همکاری بین نهادها و افراد قربانی رفتارهای ناپسند نژادپرستی.

5. طراحی و تدوین مشترک سیاست‌ها و فعالیت‌های مقابله با نژادپرستی با همکاری افراد قربانی نژادپرستی.

نظرات خود را در مورد «رصدخانه» با ما با اشتراک بگذارید و بهترین راهکارها را برای تدوین و اجرای سیاست‌ها و فعالیت‌های پدیدآورنده تغییر در اسکاتلند به ما ارائه دهید. لطفاً برای تکمیل نظرسنجی دو دقیقه‌ای کد QR را با تلفن خود اسکن کنید.

جهت کسب اطلاعات بیشتر، می‌توانید به نشانی

iggantiracism@gmail.com

برای ما ایمیل ارسال کنید.

