

# The Anti-Racism Observatory



سيكون لدى اسكتلندا بنية جديد – المرصد/ذا أوبزرففري (The Observatory) - لمساءلة الحكومة الاسكتلندية وهيئات القطاع العام الأخرى عن التزامها بمناهضة العنصرية. سيستضيف المرصد/ذا أوبزرففري خبرات محلية ووطنية ودولية حول كيفية عمل العنصرية. سيساعد الحكومة الاسكتلندية على تحقيق سياسات وممارسات مستدامة لمناهضة العنصرية. للتأكد من أن الإجراءات المناهضة للعنصرية في اسكتلندا تخضع للمساءلة أمام الأشخاص المتأثرين من العنصرية، نرغب في أن نسمع منك.

## لماذا نفعل هذا الآن؟

كشفت جائحة كوفيد-19 عن عدم مساواة عرقية على نطاق عالمي. زادت الحكومة الاسكتلندية من التزامها لمعالجة عدم المساواة العرقية، وخاصة في مجال الصحة. التزمت الحكومة الاسكتلندية ببناء اسكتلندا عادلة وشاملة "حيث يشعر الجميع أنهم في وطنهم"<sup>1</sup> بحلول عام 2030. نحن بحاجة إلى الاستفادة من هذا الزخم، وإن المرصد/ذا أوبزرففري خطوة أساسية لمراقبة وتحقيق هذا الالتزام.

<sup>1</sup> <https://www.gov.scot/publications/fairer-scotland-action-plan/>

# ما الذي حدث سابقاً ولماذا لم ينجح؟

وصلت عدد السياسات المتعلقة بالمساواة العرقية في اسكتلندا إلى 39 سياسة على مدى 20 عاماً، مع عدد التزامات وإجراءات وصل حتى 2017<sup>2</sup>. على الرغم من هذا، كان هناك تقدم ضئيل. كما يتضح من هذا الرسم البياني، فإن العمل الأخير الذي قام به التحالف من أجل المساواة والحقوق العرقية / سي آر إي آر (CRER) أظهر أن هناك حلقة مفرغة توقف التقدم.

1. أولاً، عندما يتم الإعلان عن مبادرة جديدة "للمساواة العرقية"، فإنها تأتي مع الكثير من الضجيج، ولكن قليلاً ما يتم الانتباه إلى الذي حدث سابقاً.
2. لا يتم إخبار المجتمعات المحلية بما تم إنجازه بمساهماتها، وغالباً لا يتم إشراكها في اتخاذ القرارات.
3. لذلك، عندما يتم إطلاق السياسات الجديدة، فإنها تفشل بسبب اتخاذ إجراءات في غير مكانها.



خطاب إيجابي	1	الإعلان عن تطوير جديد
أحدث العبارات الرنانة	2	الدليل والمشاركة
نفس القضايا	3	الصياغة والقرارات
إعلاء التشاور	4	إطلاق
انتقاء الأدلة بشكل يتناسب مع أجندة المنظمة	5	انخفاض
ذروة الاهتمام!		
فشل الإجراءات - كانت خاطئة		
استبدال طاقم العمل أو القيادة		
تغير الأولويات		

<sup>2</sup> <https://www.gov.scot/publications/crer-anti-racist-policy-making-scotland-review-summary/>

لا توجد مساءلة عن هذا الفشل لأن هناك نقص في الاستمرارية في الناس التي تعمل لتحقيق هذه السياسات، كما أن الأولويات السياسية تتغير بشكل مستمر.

## كيف سيكون المرصد/ذا أوبزرفيتري مختلفاً؟

لإحداث تغيير حقيقي وطويل الأمد للمجتمعات المحلية المتأثرة من العنصرية، سيقوم المرصد/ذا أوبزرفيتري بما يلي:

1. ممارسة مناهضة العنصرية: يجب علينا العمل على التعطيل النشط للعمليات التي يتم من خلالها تدميغ وتعزيز العنصرية في أنظمتنا ومؤسساتنا (مثل المنظمات والخدمات العامة بما في ذلك المدارس، وخدمة الصحة الوطنية / إن إتش إس (NHS)، والحكومة الاسكتلندية).
2. أن تقوده المجتمعات المحلية: يجب أن تقاد السياسات المنشأة باسم المجتمعات المحلية المتأثرة من العنصرية من قبل هذه المجتمعات المحلية.
3. تعزيز المساءلة أمام المجتمعات المحلية: يجب على الحكومة أن تقوم بتعقب ما حدث بالفعل، وأن تراقب تنفيذ السياسات المناهضة للعنصرية، وتبلغ المجتمعات المحلية المتأثرة من العنصرية بالتقدم المحرز.
4. حماية المجتمعات المحلية المصنفة بحسب العرق: يجب إنشاء مساحات آمنة للمجتمعات المحلية المتأثرة من العنصرية لتشكيل سياسات مناهضة للعنصرية.

## ماذا سيفعل المرصد/ذا أوبزرفيتري؟

تم اقتراح الوظائف التالية للمرصد/ذا أوبزرفيتوري. ومع ذلك، إن هذا عمل قيد التطوير، ونرغب في أن نسمع منك عن هذا الأمر. تتضمن هذه العملية تصميمياً مشتركاً، وهو تصميم المرصد/ذا أوبزرفيتري مع الناس، لذلك يمكن أن تكون وظائف المرصد/ذا أوبزرفيتري مختلفة عما هو مقترح هنا:

1. **تخطيط وتحديد معالم العمل السابق والمستمر بشأن العنصرية ومناهضة العنصرية حتى نتمكن من استمرار التعقب.** ستشمل هذه الخريطة التفاعلية المتاحة للعموم العمل الذي يتم إجراؤه في مجال الصحة، فضلاً عن العوامل الاقتصادية والتاريخية والثقافية والسياسية التي تؤثر على المجتمعات المحلية.
2. **تحليل البيانات الخاصة بالعنصرية ومناهضة العنصرية من القطاعين العام والخاص.**  
\*سيطور المرصد/ذا أوبزرفيتري ممارسات جيدة لاستخدام البيانات لتعزيز مناهضة العنصرية .
3. **مسألة الحكومة الاسكتلندية بخصوص مناهضة العنصرية في القطاع العام، على سبيل المثال:**  
\*ينبغي على المؤسسات أن تقوم بتطوير آليات لمراقبة تحقيقها للإجراءات المناهضة للعنصرية.  
\*يجب على المؤسسات أن تقوم بتقييم الثغرات في البيانات المتعلقة بالعنصرية، ونتائج هذه الفجوات، وكيفية التغلب عليها.
4. **تعزيز التعاون بين المؤسسات والأشخاص المتضررين من العنصرية.**
5. **تأييد التصميم المشترك للسياسات والممارسات المناهضة للعنصرية مع الأشخاص المتضررين من العنصرية.**

نرغب في أن نسمع منك عن أفكارك حول المرصد/ ذا أوبزرفيتري، وكيف يمكن أن يعمل

بأفضل شكل لتحقيق سياسة وممارسة صنع التغيير في اسكتلندا.

يرجى القيام بالمسح الضوئي لرمز الاستجابة السريعة عن طريق هاتفك لإكمال استطلاع مدته دقيقتان.

لمزيد من المعلومات، يرجى مراسلتنا عبر البريد الإلكتروني على

[iggantiracism@gmail.com](mailto:iggantiracism@gmail.com)

